

**玖源之星**

刘洪强

出生于1989年6月，2018年4月参加工作，现任达州公司保运部检修一班钳工。先后荣获2021年“总经理特别奖”、2021年“单项突出员工”、2021年“季度巡检之星”、2021年“安全环保之星”。



何念桃

出生于1973年9月，1991年参加工作，1999年7月入职公司，现任达州公司生产部二班现场主操。荣获2020年第三季度巡检之星、2021年第一、三、四季度巡检之星，2020年度先进个人。2021年“巡检之星”、2021年“安全环保之星”。



杨阳

出生于1987年8月，2009年参加工作，2009年12月入职公司，现任达州公司生产部尿素装置现场副操。荣获2020年度隐患排查奖励第一名，2021年第一、二、三、四季度巡检之星。



熊世杰

出生于1988年9月，2008年参加工作，现任达州公司公用工程工程师，2010年荣获“先进员工”，2021年荣获“十佳奋斗员工”。

先进事迹：该同志具有较强的责任心，在工作中，认真干事，精益求精。2021年共排查隐患169项，处置隐患1项，其中二级隐患5项，三级隐患7项，四级隐患113项，共计获奖励4480元，被公司评定为2021年度“安全之星”及“玖源集团安全之星”。



陈润苗



陈德勇

出生于1984年10月，2007年7月加入玖源公司，现任广安玖源化工压缩技术监督，先后荣获2018年单项突出员工、2021年先进员工。

2021年该同志在工作中认真负责，协助部门完成装置废水氨氮含量高问题排查，并进行整改，成功将KAM装置、甲醇装置废水中氨氮降至正常指标，有效的减轻了公司安全环保压力。



杨志伟

出生于1986年11月，2010年4月入职玖源公司，现任广安宏源化工有限公司设备部副经理。该同志先后荣获2018年单项突出员工、2021年度第三季度“巡检之星”。



熊念

出生于1978年7月，2009年12月参加工作，现任达州公司生产部运行四班现场主操。先后荣获2012年度先进个人、2020年三季度“安全之星”，2020年度“巡检之星”，2021年第一、二、三季度“巡检之星”，2021年年度单项突出员工。

先进事迹：该同志在工作中积极主动、善于思考、严谨认真、勇于担当、乐于奉献。在2021年度宏源科技有限公司试生产准备、试生产及技改检修期间表现突出，多次发现设计隐患，提出整改意见并完成整改，保证了宏源科技有限公司试生产工作有序进行。



江来龙

出生于1988年2月，2012年3月入职广安玖源化工，现任广安宏源化工运行二队作业主管，2020年获得公司“十佳奋斗员工”，2021年获得“先进员工”。2021年度该同志在工作中认真巡检，发现余处隐患，其中PV101-6A故障打开，5分钟内快速找到原因并组织人员关闭前切断阀，成功减少天然气大量放空导致的天然气损耗和装置因为原料气流量降低带来的停机风险。仪表检查发现为仪表气源脱落阀门打开，接上气源后加固，已处理好，此事件使本人获得广安公司第三季度巡检之星。

作为本班兼职安全员，组织本班组每月安全学习，每季度的消防安全演习内容编写以及组织消防演习。参与了一次公司级安全演练即甲醇罐区泄漏应急事故处理。上班期间对甲醇装置进行风险研判。对装置区各类型作业进行风险研判和条件确认，确保特殊作业后在施工中无一例发生事故。配合运行经理编写了《安全生产责任制》、《安全生产管理责任清单》等。



杨洪

出生于1989年12月，2011年3月参加工作，2017年7月入职广安宏源化工有限公司，现任生产部运行四队合成氨作业主管。先后荣获：2019年公司消防比赛第一名、2020年度“十佳奋斗员工”、2021年第一季度“巡检之星”、2021年度“十佳奋斗员工”、2021年度“安全、环保之星”等荣誉。



邱伯创

出生于1988年2月，2008年3月参加工作，现任达州公司新材料有限公司生产部工程师，先后荣获2019年度“单项突出员工”、2020年度“先进员工”、2021年第一季度“巡检之星”。

该同志在工作中以生产装置安全稳定运行为主要工作目的，实事求是，努力工作。2021年为保证生产装置安全度夏，牵头编制了技术方案：《高温季节生产装置安全稳定运行方案》、《生产装置“晃停电”总体处理预案》。组织技术力量处理合成氨装置氨压缩机（105-J）在年初开车后出现日均漏油52kg的问题，将日均漏油量由52kg降低至17kg，确保机组长周期运行。



张军

出生于1987年01月，2010年11月参加工作，现任达州公司新材料有限公司生产部运行二班班长。该同志先后荣获2013年度“先进个人”、2018年度“先进个人”、2019年度“单项突出员工”、2020年度“先进员工”。

2021年度该同志在工作中认真巡检，机组开停车中参与指导工作，协助部门对岗位操作规程进行优化和一些原始数据的查找与收集，2021年在巡检时先后发现润滑油压力变送器接头处漏油，机组停运过程中发现抽气压力控制器P1C-1160膜头漏气严重等，及时上报处理，避免了机组因油压低联锁跳车的事故，为机组长周期运行打下坚实基础。

**2021年刊最佳作品**

- ★《加强沟通交流 共谋生存发展》 商贸公司 黄建峰
- ★《事故出于麻痹，安全重于泰山》 广安公司 江伟  
—施工现场交底—
- ★《岁月更迭》 广安公司 刘武卫



《最佳作品》评选  
请扫二维码进行投票

主办：玖源化工（集团）有限公司

网址：<http://www.koyochem.com/>

投稿邮箱：KoyoNewspaper@koyochem.com

**达州市委副书记、高新区党委书记熊隆东一行莅临公司调研项目建设情况**

2022年2月15日下午，达州市委副书记、高新区党委书记熊隆东，高新区党工委副书记、管委会常务副主任陈健，管委会副主任任俊杰一行莅临达州玖源新材料有限公司（以下简称达州公司）调研项目建设情况。玖源化工（集团）有限公司常务副总裁李慈平、达州公司总经理孙刚向熊书记一行介绍了公司生产经营情况、项目建设情况、未来发展规划。达州玖源有序推进建设30万吨/年尿素项目及30万吨/年碳酸二甲酯、10万吨/年碳酸乙烯酯项目建设，建设完成后将形成完整的新材料产业链，工业产值将增加到50亿元，同时可为园区新能源产业发展提供原辅料保障。

熊书记听取了汇报，他指出企业在保证安全稳定生产的同时，加快推进项目建设进度，同时，相关部门要积极帮助企业解决项目建设中的疑难问题，为企业项目建设服务。

达州公司 张翅

**环境信用评价调研**

为推动区域生态环境高水平保护和经济高质量发展，探讨构建渝地区双城经济圈企业环境信用评价合作机制，完善守信激励和失信联合惩戒机制，倒逼市场改善环境行为，提高市场主体自律程度，使环境信用评价成为推动成渝地区双城经济圈生态环境保护和促进绿色企业发展的有力举措。

2022年1月19日，四川省生态环境厅一行莅临我司开展环境信用评价调研工作，调研工作主要通过查阅资料和现场检查的方式进行，调研组了解了我司生产情况，检查了污染防治设施运行情况，在线监测设施运行情况，查看了环境信用评价参评资料。

检查结束后，调查组就环境信用评价对企业环境保护工作正面推动作用、评价结果运用等内容与我司展开详细交流，并听取了我司对环境信用评价工作的建议。

广安公司 方丽

**筑牢疫情防控防线 扎实开展核酸检测**

为全面落实省、市、区疫情防控工作的决策部署，进一步做好“外防输入、内防反弹”工作，充分发挥核酸检测在疫情防控中的重要作用，全面筑牢疫情防控防线，结合公司2021年度大修实际，2022年1月初起，达州玖源新材料有限公司积极响应高新区相关部门，联合幺塘卫生院医疗团队每周上门开展了全员核酸检测工作。

大修期间外协人员多，行程轨迹复杂，为做好核酸检测期间疫情防控工作，公司设置了核酸检测试点，检测人员分批安排，工作人员提前到场等各项前期准备工作。在公司的统一组织下，公司员工、外协单位、劳务人员有序排队，逐一进行了样本采集。

截至2月9日上午，公司共组织了5轮全员核酸检测（共7场），参与核酸检测人员共计2258人，核酸检测结果均为阴性。

疫情防控，人人有责。本次核酸检测工作整体迅速、有序、高效，全员主动参与，展现了公司上下闻令而动，积极主动配合疫情防控工作。达州公司将持续开展疫情防控工作常态化，做好健康监测。

达州公司 张翅

**思路决定出路**

2022年2月12日商贸公司召开了新年来第一次月度总结会，会上集团常务副总裁李慈平用广安电厂本次年度招标结算方式的改变这个案例，进行了深入浅出的分析，并就商贸公司下一步的工作如何开展，提出了相关部署和指导。



目前商贸公司人员的工作态度和进取精神是值得肯定，但思维模式传统单一，思维观念的固执、僵化、墨守成规，是贫穷的根源。面对问题没有深层次去思考分析，只知其一不知其二，缺乏与时俱进的观念。旧观念不放弃，新观念难产生！熟悉的习惯，熟悉的路线，熟悉的日子里，永远不会有奇迹发生。改变思路，改变习惯，改变生活方式，更要放弃过去的无知、愚昧、偏见！思想有多远，你就能走多远。

商贸公司有目标、有创收意识是值得肯定的，但没有好的办法也只能是事倍功半，要去思考如何落地，执行与实现。2022年商贸公司将打破以往的传统销售模式，集团市场部根据市场确定价格，商贸公司如何根据集团市场部制定的价格进行销售并获取更高利润是全体人员需要去思考的问题。公司要取得更好利润，除了要掌握好市场信息外，还要把控好签单节奏，如何在集团市场部定价的基础上加价创收，思路一定要开阔，要转变思想，要有一个正确目标，根据制定的目标去落实执行，要用贸易的思维方式去做自有产品销售，才能有更大的利润创收。

眼界决定境界，思路决定出路。许多事情从一方面思考常常山重水复，一筹莫展；换个思路想一想，往往又柳暗花明，豁然开朗。俗话说只要思想不滑坡，方法总比困难多。我们要围绕商贸公司目标，开拓思路，积极实践，紧跟公司发展步伐，大步向前。

商贸公司 黄剑峰

**达州公司开展春节前“情系玖源·新春送暖”活动**

春节将至，达州公司党委、行政、工会共同组织在春节前开展了“情系玖源·新春送暖”活动。1月28日至29日，公司副总经理兼党委书记谢承洁、工会主席霍杰带队深入到9名困难职工家中提前送上节日祝福，让他们在临近春节之际真切体会到达州玖源这个大家庭给予的温暖与关怀，并为他们送去了慰问金、慰问品及新春祝福。每到一户，谢承洁与霍杰都与大家亲切交谈，详细询问了解每位困难职工的家庭生活情况，倾听他们的想法，鼓励他们保持乐观心态，树立信心，积极面对眼前的困难。虽生活无法预测，但只要努力，都能被世界温柔以待。

此次活动中，公司党委、行政、工会将关怀和温暖及时送到了困难职工的家中，送去了玖源大家庭的温暖，送到了职工的心坎上，也为员工欢度祥和的春节送去了美好祝愿。

达州公司 费文君

**技术管理方案评优**

为充分调动集团员工技术创新积极性，通过技术管理创新产生经济效益，保证装置本质安全，激励员工争先创优，2021年12月28日上午10点由集团企运部组织在广安公司开展了“技术管理方案评优”现场评选活动。集团公司行政总裁史建敏先生、常务副总裁李慈平先生、副总裁温富金先生出席了本次评选活动。

本次活动通过子公司层层筛选，推荐出20个方案进入最后的决赛。活动评选方式由各位参赛人员现场陈述各自方案的可行性、实施过程、取得的经济效益和安全效益，评审团根据评选标准进行无记名投票，最后根据得票结果依次评选出最终十佳方案。各参赛选手在有限的演讲时间内紧扣方案主题，语言自然流畅，条理清晰，重点突出。经过激烈的角逐，由广安公司李洋洪编写的《乏汽及凝水闭式回收方案》从众多优秀方案中脱颖而出，荣获第一。

通过此次技术管理方案评优活动，对参赛选手的理论水平、专业技能、业务能力、学习能力及敬业精神都是一次检验，也为技术管理人员提供了一次学习交流的机会，对提升集团技术水平起到了积极作用。

广安公司 江伟

**熊念等10位员工荣获****2021年度“玖源集团安全环保之星”称号**

为积极落实集团公司的经营理念，对2021年全年在安全风险管控、隐患排查治理等工作中表现突出的优秀个人进行评选和表彰，根据玖源发企字[2021]第035号文件精神，集团公司组织开展了“玖源集团安全、环保之星”评选、表彰活动。

2022年2月25日，经集团公司评审小组评定，达州公司熊念、何念桃、杨阳、刘洪强、熊世杰（生产部）、广安公司陈德勇、陈润苗、江来龙、杨洪，宏源科杨志伟，被授予2021年度“玖源集团安全、环保之星”称号。

集团公司号召全体员工向所有受到表彰的人员学习，围绕安全合规经营，积极开展隐患排查治理、重大安全环保隐患攻关、安全管理创新等工作，确保公司生产经营持续向好发展。

集团公司 漆亮

**总结物流配送问题 助力终端开发工作****——关于甲醇物流配送工作的回顾**

自2021年6月伊始，为更好地做好终端客户开发工作，提升终端客户服务质量和提升玖源品牌的综合影响力，在集团公司的支持下，商贸公司开始对甲醇产品终端客户提供一票制送到业务。业务开始之初，因为终端客户数量少、销量小，整体而言配送量不大、配送需求集中度不高，基本上一体一票送到销量计划，我司按照竞标的方式只与综合实力相对较强的四川骏骏和江油玖源两家运输公司签订了配送协议。

随着2021年下半年甲醇终端开发业务的开展，特别是乐山福华和重庆飞华开发成功后，我司配货量大幅增加，配送时间也越来越多集中。已签订协议的两家物流公司已经不能满足正常的配送业务开展。主要体现在以下两个方面。

首先，在配送需求集中期时现有的两家运输公司车辆不足，时常因为无法及时确认配送业务而延误。其次，由于两家运输公司自身在做甲醇贸易业务，在下游需求旺盛时期，车辆调配就捉襟见肘，尽管运输公司也在积极配合社会车辆调度以满足我司需求，但对整体配送效率仍然造成一定影响。

其次，个别下游客户卸货问题也逐渐暴露，乐山福华因为其甲醇需求大、储罐小，生产安全保障线脆弱。该公司从第二条生产线投产后，甲醇卸货问题一直未得到解决，在生产负荷较小时段排队卸货现象非常普遍，甚至卸货时间达24小时，排队时间长导致运输公司成本增加，同时社会流动车辆减少。基于此两点较为突出的问题，运输公司多次要求我司增加运费。

针对过去半年配送业务开展情况，商贸公司广安产品销售部召开专题讨论会议，会议一致认为更好的开展终端配送业务，需增加甲醇运输公司。在2022年3月对五家甲醇运输公司进行了询价，并且引入没有和我司有贸易合作的运输公司。通过两次询价，根据评比原则，最终与四家运输公司签订了今年上半年的甲醇终端配送业务协议。

此外，针对乐山福华排队卸货问题，一方面与乐山福华采购部门沟通，最终达成对直采单位安排快速卸货通道，排队等待时间不超过2小时。最终我司与运输公司关于乐山福华的运价也达成一致，不再额外增加运输成本，使我司甲醇的市场竞争得以持续。

终端配送业务是一项新专项工作，在开展的初始阶段，难免会面临各方面的问题，在过程中不断总结、不断优化，最终解决问题。不论后续的工作中会面临怎样的挑战，我们始终坚持以客户为中心、以服务为导向的理念，做好终端客户销售工作，超额实现公司年度目标。

商贸公司 刘畅

## 保安全、抢进度、抓质量圆满完成大修任务

### ——2021年度大修见闻

2021年12月05日随着KAM装置的停车，广安宏源化工有限公司正式拉开了2021年度大修的序幕，为了保证年度大修工作能在计划的时间内安全、优质、高效地完成，公司各级高度重视，认真对待，精心组织，制定了科学详尽的检修计划，保证检修项目在规定的时间内完成。

此次检修和往常一样，公司成立了专门的大修指挥部，同时也成立了机、电、仪、工艺、安全及后勤保障小组，各小组密切配合，互相支持，确保达到安全施工条件，实现预期的检修效果。

检修期间，设备部发扬团结协作，奋勇拼搏的工作精神，本着精益求精的工作态度和自觉、自强、合作的先进理念，要求所有检修工序容不得一丝马虎，严格按照检修标准执行，保证了检修进度和检修质量。

检修现场涌现出了很多不怕脏不怕累，能吃苦耐劳，团结协作的好员工。比如：KAM再生塔的检修，王世川、陈良红、赖周云、徐建明、孔文他们在塔盘高度只有35米、下面有布气帽高低不平，空间狭小的条件下，不畏艰苦的作业条件，敢于拼搏奋斗，积极主动圆满地完成了该项目的检修。再比如：甲醇预蒸馏塔内件的检修，筛板塔高度只有0.45米，空间狭小，塔盘有不规则的型状，但是：肖伟、徐富雷、王世川、李右兵、赖周云、陈良红、孔文他们不怕困难，迎难而上，连续作战，时值冬季他们的衣服被里面的火烤透了，也被筛板塔不规则的型状划破了，没有退缩，直到圆满完成任务。广安公司大修项目设备部总负责人廖维林、三联机、压缩机、循环机等大机组项目负责人陈德勇，静止设备负责人夏显义，转化炉管更换负责人刘驰，小机泵、管道阀门负责人侯满方以及土建防腐保温项目负责人刘志祥等等，他们为了公司大修项目顺利完成和今后长期安全运行，工作尽职尽责，任劳任怨，不计较个人得失，深入检修现场指导，经常工作到很晚才回家，是什么给了他们这样动力，很简单，是责任，是对2021年大修项目的负责，也是对自己青春的负责。他们都是默默的奉献，是无怨无悔的奉献。在他们言行的带领下，作业现场的员工们都紧张有序地忙碌着，坚守着自己的职责，贡献着自己的青春和力量。

公司的大修也是全员的大修，大修期间各专业人员履职尽责，精心检修，认真排查生产装置在运行中可能出现的各种设备隐患，保证生产装置安全运行，把设备检修到最佳状态。电气操作人员也是不怕脏不怕累，按时按质地完成了几个设备催化剂的更换工作和塔类设备内部的清扫工作，为广安公司三个装置开车成功奠定了坚实的基础，他们都是玖源最可爱的人，我相信，玖源的明天会在我的共同努力下，更加灿烂辉煌！

广安公司 李积

## 品牌打造无捷径

一个新产品在市场打造品牌的重要标志：成为品牌必须有占有率的体现。

达州尿素装置所产中颗粒尿素于2010年9月投产，从那时起，集团就提出了“全力打造中尿素第一品牌”的营销战略规划，2012年集团对达州分公司投入人力、财力全面开启品牌打造工作。通过10年时间，终于在2021年实现了销量突破13万吨及市场占有率达到30%以上，排名第二的业绩，10年坚持，可喜可贺，成绩来之不易，过程值得回顾。

通过几年行业洗牌，到目前为止，川渝市场仍然有84万吨过剩产能。达州区域市场所处市场份额占比50%，高占40%矮占10%，先天性条件决定了农民种植成本高，再叠加种子、农药、化肥价格年年上涨，粮食价格年年下降，农民种植不敷出愈加严重，形成了人为的年年大面积抛荒。国家基础设施建设，城镇化发展，政策性因素使耕地面积年年减少。农业现代化引导农户将土地大量流转实施集约化经营提高了用肥水平，减少了单质肥用量，以上几个情况反映了达州区域农用市场尿素容量在断崖式的减少，且从目前形势来看，正在继续减少。

10年时间里，达州区域市场的品牌有本省生产的工农、天华、美氟、美丰、蜀龙，有重庆生产的峰江、渝面、四面山，有北方输入的丰华、华山、渭河、博大、心连心等品牌。而第11竞争对手泸天化生产“工农”牌尿素是在计划经济时代工业产品严重匮乏，尿素靠供应，农户别无选择的历史背景下，通过60余年时间的积累自然形成的区域性品牌，在老百姓心中根深蒂固。

在工农尿素绝对主导市场的情况下，我们只能通过独家代理来打开市场缺口，让代理商和公司业务人员一起建立终端网络渠道，也便于共同开展引导工作。

初步引导，终端网络的建立是一个具体而又复杂的过程，在此过程中，有个别终端商是通过人际关系确立的终端网络，但更多的是公司业务人员和经销商一道通过对每一个乡镇的终端商宣传公司尿素的颗粒大、粉尘少、效果好让其除锈试销。终端网络建立之后，由公司提供宣传器具和促销品，由经销商出售，共同安排人员终端商店门面与终端商一起做现场宣传促销示范终端如何宣传产品，如何引导农户购买，从而激发终端商不断的增强销售公司产品的兴趣。10年来，达州区域市场开展乡镇宣传促销共计1500多场。

为进一步引导，当终端网络建设逐渐完善后，销量提升始终没有达到预期效果。终端销售实践中，老百姓首选的还是“工农”尿素，信誓旦高的终端商通过对老百姓介绍引导，能够使认识能力较好的农户选择购买公司产品，但终端商这种配合与投入对农户宣传引导购买收效甚微，成功率不到50%，销量没有大的提升主要原因在于农户购买肥料等农资产品都是在场镇赶集时购买，而赶集时终端商不仅不能销售肥料还要销售其他产品，根本没有时间和精力向农户宣传和介绍公司产品。经请示公司同意，对终端商采取激励措施，签订《年度销量达标奖励协议》，来调动终端宣传介绍产品的积极性，该活动开展了三年，共签订终端达标奖励协议近1000次，活动效果较好，激励了终端抽时间对农户宣传介绍，销量提升也达到了预期效果。

10年来我们进行了多种形式的宣传推广，在品牌打造过程中对品质影响力和知名度的提升起了相应作用，也总结摸索出了行之有效的宣传方式。其中以核心市场为主，外围市场为辅深入到乡村的墙体广告800余套；在核心市场和重点市场对代理商做车间广告18张；在达州电视台投放广告多次，发布时间个月，播放时长近1000分钟；在部分市场做试验示范60余次；参加各级展销会展示产品10%；组织以产品推荐、阶段性工作为的终端商会议78场；邀请代理商及经销商组织终端商到达州工厂参观交流22次，其中以终端商为主有8次共402人。最终总结和坚持的就是终端商会议，会议不仅成本低，且能够根据会议的目的宣讲产品，分析行情，与参会者产生共鸣，让终端商能够抓住时机订购公司产品，能够使其在与我们合作过程中赚到合理的利润，从而达到最佳效果。

独家代理有利于市场开拓和价格管理，有利于参与市场竞争，但当市场开拓有了一定效果后，难免出现窜货、杀价的现象，为了维护良好的市场营销秩序，保护每一级每一个经销商销售公司产品的积极性，从2012年公司开始制定出台了《市场管理制度》，将制度下发给每一个代理商，并将制度宣传到每一个终端商，使人人知晓。遇到违反制度的现象时，只要证据确凿，我们就有理由有的对当事人进行严格处罚，并在经销商中通报警示。有制度保驾护航，有坚决维护市场的态度和决心，出现一起我们查处一起，通过几年来严格的市场监管，使我们市场的出现了风清气正，秩序良好的经营环境。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，公司的尿素产品从量上来说，打造品牌的路我们走出了第一步，但真正的品牌形成还任重道远。我们面临的市场竞争形势越来越残酷，所处市场环境的尿素容量还在继续呈断崖式下降。但我们相信，在公司尿素产品品质提升保障下，在公司差异化尿素产品配套支持下，在公司的正确领导下，营销人员继续发扬吃苦耐劳的精神，继续坚持求真务实的工作，坚持不懈的锐意进取，“湖光”尿素终究会代表“工农”尿素成为达州区域市场占有率第一的品牌。

纵观市场，一个品牌的形成，品质是关键，过程重要的是智慧和汗水的付出，没有捷径可走，因为捷径的结局是泡影！公司产品在达州区域市场的品牌影响力和市场基础还很脆弱，主要对手还是强势运行，即使有了顺势成为第一品牌的机遇，机遇也是留给有准备的人。为此，我们必须坚守初心，坚定信念，一如既往的选择拼搏、选择奋斗，一如既往的脚踏实地，不断总结经验，继续坚持过去好的做法，我们心中的梦想就能变成现实。尽管市场告诉我们，品牌打造没有任何捷径，但我们坚信，不是因为有希望才去努力，而是努力了，才能看到希望！

商贸公司 曹坤明



商贸公司 曹坤明

## 保安全、抢进度、抓质量圆满完成大修任务

### ——2021年度大修见闻

2021年12月05日随着KAM装置的停车，广安宏源化工有限公司正式拉开了2021年度大修的序幕，为了保证年度大修工作能在计划的时间内安全、优质、高效地完成，公司各级高度重视，认真对待，精心组织，制定了科学详尽的检修计划，保证检修项目在规定的时间内完成。

此次检修和往常一样，公司成立了专门的大修指挥部，同时也成立了机、电、仪、工艺、安全及后勤保障小组，各小组密切配合，互相支持，确保达到安全施工条件，实现预期的检修效果。

检修期间，设备部发扬团结协作，奋勇拼搏的工作精神，本着精益求精的工作态度和自觉、自强、合作的先进理念，要求所有检修工序容不得一丝马虎，严格按照检修标准执行，保证了检修进度和检修质量。

检修现场涌现出了很多不怕脏不怕累，能吃苦耐劳，团结协作的好员工。比如：KAM再生塔的检修，王世川、陈良红、赖周云、徐建明、孔文他们在塔盘高度只有35米、下面有布气帽高低不平，空间狭小的条件下，不畏艰苦的作业条件，敢于拼搏奋斗，积极主动圆满地完成了该项目的检修。再比如：甲醇预蒸馏塔内件的检修，筛板塔高度只有0.45米，空间狭小，塔盘有不规则的型状，但是：肖伟、徐富雷、王世川、李右兵、赖周云、陈良红、孔文他们不怕困难，迎难而上，连续作战，时值冬季他们的衣服被里面的火烤透了，也被筛板塔不规则的型状划破了，没有退缩，直到圆满完成任务。广安公司大修项目设备部总负责人廖维林、三联机、压缩机、循环机等大机组项目负责人陈德勇，静止设备负责人夏显义，转化炉管更换负责人刘驰，小机泵、管道阀门负责人侯满方以及土建防腐保温项目负责人刘志祥等等，他们为了公司大修项目顺利完成和今后长期安全运行，工作尽职尽责，任劳任怨，不计较个人得失，深入检修现场指导，经常工作到很晚才回家，是什么给了他们这样动力，很简单，是责任，是对2021年大修项目的负责，也是对自己青春的负责。他们都是默默的奉献，是无怨无悔的奉献。在他们言行的带领下，作业现场的员工们都紧张有序地忙碌着，坚守着自己的职责，贡献着自己的青春和力量。

公司的大修也是全员的大修，大修期间各专业人员履职尽责，精心检修，认真排查生产装置在运行中可能出现的各种设备隐患，保证生产装置安全运行，把设备检修到最佳状态。电气操作人员也是不怕脏不怕累，按时按质地完成了几个设备催化剂的更换工作和塔类设备内部的清扫工作，为广安公司三个装置开车成功奠定了坚实的基础，他们都是玖源最可爱的人，我相信，玖源的明天会在我的共同努力下，更加灿烂辉煌！

## 2021我参与的大修

又是一年末，又是一年大修时。广安宏源化工顺利将装置停下来，各系统置换、降温。我们班组刚好停完车就倒班休息了，但是为了公司的检修任务能够保质保量的完成，都没有休息完本轮休时间就重新回到各自的岗位上，加入了如火如荼的检修队伍。今年的检修任务重、时间短，要求要在包括停车时间在内的规定时间内完成停车、各个系统置换，加盲板隔断，系统降温，完成三套装置的大修，顺利启动三套装置，产出合格产品。各个系统各地都在检修或者在完成优化技改项目，这是我们在公司10年来经历过的最繁重的检修。施工队伍和人数也是历年之最。

从12月20日上班到1月16一次开车成功产出合格产品，期间一直忙碌在岗位上，未曾休息。从12月的卸硫磺催化剂的开始，脱硫催化剂最初还可以通过重量和密度让它从人孔滑下来然后装车运走。但是到了后面，催化剂在靠里面一侧形成斜坡，只能通过耙子往外掏，后面的耙子也掏不下了，只能进入里面掏。因为催化剂未还原，进入的空气会氧化，放出大量的热，即使上面一直淋着水，下面吸着空气，进入脱硫槽里面工作的很快就会汗流浃背。因为催化剂粉尘大，必须佩戴过滤呼吸器，不做事都会呼吸不畅，在脱硫槽内更是呼吸困难，更别提身上全是催化剂粉尘，一身邋遢。但是我们还是坚持在两天内将催化剂卸完，然后将水箱内的死角冲洗，将脱硫槽底部卫生打扫干净，不再催促催化剂粉尘堵塞底部导淋，下班前用空气吹干。第二步就开始装催化剂做准备工作，联系库房来拉氢氧化铝球，我们一袋袋的送进脱硫槽内，将它们整齐的摆平在底部，然后就是铺筛网，完成后系统设备回装人孔。联系吊车将催化剂吨袋吊至脱硫槽顶部，我们剖开吨袋底部将催化剂放入槽内。一袋一袋的催化剂，一共45袋装完，进去扒催化剂，检查密度，没有问题。铺上筛网，固定筛网，装上瓷球，联系设备回装顶部人孔。完成一个项目的转化炉检修，我们抽取了20根转化管催化剂，抽取前对催化剂高度、压差做了测量，抽取后又对高度、压差进行测量，最后和往年数据对比，转化管检测劣质管26根，进行了更换。我们重新将催化剂装填完成，并测量温度、压差等。完成后秉着工完料尽场地清的原则，将旧催化剂全部带出，将新催化剂装入，下步用气吹干。第三步开始装甲醇罐，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭，最终将整个罐子打扫的干干净净，没有积水。4号的时候顺利交接给设备备检。我们保质保量的完成了罐子的置换清罐工作，得到设备和领导的肯定。如果说#2成品罐的甲醇完全排干净，可以顺利交付检测单位进检测。在主任工程师带领下，我们将甲醇排至罐区地下槽，然后转送至粗甲醇罐，联系设备打开多处人孔，成品罐排至低液位时，排污不畅，我们用对半割开的吨桶在罐口接住甲醇液，用临时泵送至粗甲醇罐。排至几乎没有液位时，用高压消防水枪头在人孔处来回左右的扫射，喷出水雾吸附甲醇，找来2台风机，不间断吹扫。为了保证在计划前置换合格，我们主任工程师带着正压式空气呼吸器和检测仪器进入罐内检查，发现检测合格后仍旧再次吹扫一下后才让大家进去打扫冲洗水。从检测单位检查要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的清理，设备检查说有积水还是不行，为了检测单位要求罐内干燥，我们使用拖把一遍遍的擦拭