

浅谈营销团队的核心竞争力



近年来,伴随着贸易战和保护主义抬头,原材料价格上涨,国内外经济增长乏力,行业的发展面临着极大的挑战。2020年初新冠肺炎疫情的爆发,也对化工产品的产销产生了巨大的影响,下游企业生产受限,各类管控措施使得市场消费出现大幅下跌,也给集团的发展带来了较大压力。在新的经济形势下,集团未雨绸缪、积极应对,围绕着“降本增效、减耗提产”的精细化经营管理战略,力图在挑战中迎接机遇,提升核心竞争力,进而在逆境中走出一条高质量发展的新路子。

营销是实现企业市场价值最大化的有效途径,是驱动企业

增长的商业准则。营销团队是企业中真正与客户在一起并促使客户产生购买行为的员工,他们连接客户,洞察客户需求,最先发现市场机会;他们感受变化,密切观察环境,为经营决策提供反馈;他们侦查外敌,了解竞争对手,使企业知己知彼。在很大程度上,企业之间的竞争实质上就是营销能力的竞争。

营销团队的管理水平直接影响了集团销售目标的达成,打造高效的营销团队是企业发展的内在需求和必然趋势。优秀的营销人才队伍、稳固的营销网络体系、独有的营销模式等营销范畴,都是企业核心竞争力的直接体现,对于资源保持竞争优势和取得高速发展有着十分重要的作用。2019年以来,营销部门启动改革,调整营销模式,以倡导为客户创造价值、构建学习型营销团队、设立合理激励机制、提升队伍执行力等创新管理方式增强团队核心竞争力,取得了一定的成绩。

倡导为客户创造价值是文化营销的主要内涵,一个企业是否具有竞争力,关键是看其能否为客户带来更多的顾客感知价值,提升顾客感知价值是营销管理的出发点。企业以客户为本,通过打造积极向上的营销文化,“经济利益至上”让步入企业文化构建,打造企业品牌,塑造企业形象,将建立起企业长效的竞争优势和竞争能力,从而有效阻止竞争对手的进入,维护自己的市场份额和市场地位。

构建学习型营销团队是高质量营销的基本要求。营销的关

键在于培育高素质的营销专业人才,他们要有足够敏锐的市场眼光,足够高的专业素养,才能胜任工作。这就要求营销人员除了要掌握营销专业知识和技能外,还要熟悉产品和技术、企业及主要竞争对手的情况以及行业的发展方向等,他们不仅能处理营销活动中所涉及的一系列复杂的问题,还能为客户提供服务,帮助客户提升管理水平。因此必须构建学习型营销团队,加强专业培训,不断学习、不断拓宽知识,不断提升素质。

设立合理激励机制是营销工作有效开展的有力保障。完善营销团队管理机制,明确工作实施流程与质量标准,构建科学合理的绩效管理制度,并且制定以绩效为核心的薪酬管理制度以及奖惩制度,提升营销人才的工作积极性。

提升队伍执行力是形成营销核心竞争力的必然要求。只有执行力强的营销队伍,才能适应时代变化和竞争环境的不确定性,才能及时地反馈市场数据,才能提出渠道创新和推动重点客户直销等销售模式的提升。

在新经济背景下,营销作为企业顺利发展的关键环节,应该创新营销观念和营销方式,加强营销团队建设,才能为企业创造更大的价值。资源营销深化改革,迈向精细化管理,就需要加强营销人才队伍的建设,继续探索营销新模式,布局新产业、新环境,才能有效提升企业及团队的核心竞争力。

(商贸公司 刘毅)

充分发挥团队聪明才智 团结协作改善项目初见成效

为发挥团队的聪明才智和协作能力,鼓励全体员工在完成本职工作的前提下,多提专项改善项目,集团公司制定并下发了收集发人字【2020】第011号《关于专项改善奖励办法的通知》。

3月22日,集团公司评审小组对广安公司生产总监陈良明提出的《循环水系统调优,降低循环水系统耗电、基本电费项目》,达州公司安全总监谢承浩提出的《环保税收减免项目》等28个专项改善项目(其中,达州公司14项、广安公司14项)进行了立项评审。经评审,同意立项7项(其中,达州公司3项、广安公司4项);同意立项,但需补充完善方案14项(其中,达州公司5项、广安公司9项);备选立项1项(广安公司1项)、暂不立项3项(达州公司3项)、不予立项1项(达州公司1项)。

经评审小组评审同意立项的专项改善项目已逐步实施,部分项目已完成结题和评审,其中广安公司《循环水系统调优,降低循环水系统耗电、基本电费项目》已完成结题评审,达州公司《环保税收减免项目》已完成结题,正在进行结题评审。

广安公司《循环水系统调优,降低循环水系统耗电、基本电费项目》,经评审小组评审确认,已产生经济效益83.5907万元,集团公司根据《专项改善奖励办法》4.4.1及4.4.2条的相关规定,对已产生的经济效益先行奖励如下:

- 1、一次性收益奖励按收益的10%进行奖励,金额8.36万元;
 - 2、2020年后期至2021年1月31日产生的收益按后期实际产生的收益进行核算后补发(后期如因KAM装置达不到90天,按90天进行核算);
 - 3、从结题申请时间起,项目组成员总额按3000元/月增加绩效。
- 集团人力资源部对此项奖励按项目组的分配意见,对陈良明、李洋洪等13人的一次性奖励和每月绩效增加额已完成兑现。

集团鼓励全体员工发挥聪明才智,集思广益,为公司降本增效、管理提升出谋划策,只要提出的专项改善项目被采纳、实施并产生效益,集团公司将按相关制度给予奖励。(集团企运部 彭圣裕)



的改变。这“七种习惯”就是:

主动积极;以终为始;要事第一;双赢思维;知彼知己;统合综效;不断更新;从修养内在品德出发,由内而外开启改变之门,从个人的成功到人际关系的成功,进而达到全面观照生命的境界。

如火如荼的“卡耐基训练”的某些原则正相吻合。例如:

不该为他人的想法或喜好而活。人与人之间应该尊重彼此的不同点。人际关系不是摆布他人的花招。人与人之间可以是对二人皆有益处的状况,也就是双赢(win-win),而非输赢的关系。应从他人的角度来了解事情原委(这一点写得最精采),愈有自信的人愈承认与尊重他人的存在。人是习惯性的动物。人都想有所改进,也就是跟以前不一样。由于习惯的牵制,有时实在非常困难。然而,只要坚持原则,采取行动(了解与同意还不够),一定可以改变。要想成为一个高效能的成功人士,柯维认为:这是一个循序渐进的过程,必须对自身进行全方位的重塑。他强调,只有养成职业上的七种习惯,才能实现本质

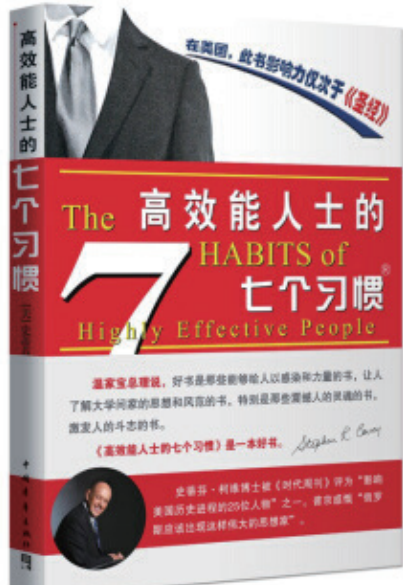
以原则为中心,以品德为基础

《高效能人士的七个习惯》是中国青年出版社2008年05月01日出版的书籍,作者是(美)柯维。

该书是福布斯“有史以来最具影响力的10大管理类书籍之一”。

作者在书中提出“全面成功才是真正成功”的新思想。书中列举了达到“全面成功”的七大准则,而其中的本质就是人类“从依赖到独立,又从独立到互赖”的心灵成长历程。这本书告诉我们,走向全面成功需要具备怎样的信念(或基础)。诸如:

亟须重新探索自我,培养从依赖、独立到互赖的人际关系。光是事业成功只能算是成功了一半,惟有兼顾事业、家庭、人际关系、个人成长等人生其他层面的圆融和谐,才是真正的成功。书中的好多原则,与在中国国内目前如



浅谈电气设备如何防雷电夏

连雨不知春去,一晴方觉夏深。天气越来越热,夏天已然到来。伴随而来的即是高温、雷雨、大风天气,各种电气设备缺陷也将一一显露出来,结合“预防为主,安全第一”的方针,为了把安全隐患消除在萌芽之中,尽量避免和减少危险事故的发生,切实做好各项安全防护措施,尤其是有针对性的安全保护措施,充分发挥设备的工作性能,保证电气设备安全、可靠、稳定地运行,保障生产装置安全长周期运行。根据我公司实际运行情况,简单谈一谈设备安全度夏和防雷雨措施。

1.增加巡检固基础。针对夏季高温运行易诱发事故,高度重视设备基础管理工作,电气岗位人员增加巡检次数,抓住重点环节,强化细节巡检,全面提高设备巡检质量。高温、雷雨、大风天气加强设备巡视力度,注意配电室门窗是否关闭严实,有无渗水和电缆沟内积水可能,防止进线断股,设备上存在杂物,瓷瓶放电等,做好防污闪工作。

2.消除隐患促安全。电气岗位人员加大对设备的降温散热落实力度,注意变压器冷却风扇及室内空调运行情况,确保室内通风良好及环境温度监测。实时记录设备运行参数和杂音、温度等数据,将设备问题消灭在萌芽状态。

3.定期校验保“健康”。对公司现场装置防雷防静电设施进行检验、补缺,保证避雷设备安全可靠,对避雷器的动作次数及时准确地记录,如有动作及时汇报。保证防雷防静电性能良好,安排专人对重点、关键装置进行防雷防静电检验和防腐工作并做好相关记录;定期对配电系统自动化综合保护装置进行检验,充分利用综合自动化保护系统对电气设备运行情况进行监控;并定期检测电气设备的绝缘,发现异常立即汇报,及时处理,消除隐患,保证用电安全。

4.对重要设备勤检查、勤测温、勤记录。加强中控室UPS电源、直流电源系统及无功补偿装置的巡检,做好相应的测温 and 故障记录。

5.加大员工的培训力度,使员工具备相应的理论知识和操作技能,有针对性地开展配电系统停电应急演练,在发生停电或晃电事故时,员工能够沉着应对,冷静处理。

6.电气设备集中场所,配电室、配电箱及重点设备周围配置灭火器材,严禁烟火,严禁堆放易燃易爆物品,做好电气设备着火事故应急预案的培训和演练。

(达州政源仪电部 廖兴)

2020年【第2期】
总第5期

主办: 玖源化工(集团)有限公司

网址: http://www.koyochem.com/

投稿邮箱: KoyoNewspaper@koyochem.com

2020年3、4月刊

开展“双控体系”建设,筑牢安全生产防线



本报讯(广安公司王鈔)为深入贯彻《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》,落实国务院安委会办公室《标本兼治遏制重特大事故工作指南》和《关于实施遏制重特大事故工作指南构建双重预防机制的意见》,科学构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制,切实提高公司防范和遏制重特大事故的能力和水平,广安公司于2019年12月开始开展“双控体系”建设工作。在全体员工的共同努力及专家的指导下,通过近四个月的努力,



完成了208个设备设施安全检查表,29类作业活动风险评价表及32个岗位风险告知卡的编制工作,对公司各类安全风险进行了分级,形成了公司安全风险四色分布图,最终制定了公司《风险分级管控和隐患排查治理体系建设实施手册》。

2020年3月26日下午,广安市应急管理局组织广安市危险化学品及烟花爆竹企业负责人及安全部门负责人在广安公司召开了风险分级管控和隐患排查治理体系建设工作现场会,对广安公司风险分级管控和隐患排查

治理体系建设双重预防机制的建设工作和实际运行效果进行了参观学习,广安市安委会副主任、市安委办主任、市应急管理局局长胡成毅对广安公司“双控体系”建设取得的成果给予了肯定,并要求企业高度重视安全生产工作,牢固树立“隐患就是事故”的理念,紧紧围绕提升安全管理和应急管理能力建设这一工作基调,围绕风险隐患排查、隐患排查、事故查漏洞、漏洞添措施,狠抓工作重点,抓住关键,抓住要害,坚决、全面推进清单制管理工作,进一步构建和夯实责任体系;狠抓责任落实,认真分析研判安全风险,认真谋划、科学施策,坚决做到防范有力、有效;推进危险化学品安全风险监测预警系统建设,坚决做到防患于未然;经常性开展应急实战演练,强化风险辨识和应急值守,坚决做到响应有力,确保第一时间、最大限度和减少人民群众生命财产损失。

循环水系统调优、降低电能消耗

一、项目背景

自2014年开车以来,在醇氧装置运行期间,整个循环水系统在冬季一直保持初始设计时三台循环水泵运行的模式,生产部测量了循环水系统各冷却器进出口温差,对系统水平衡、换热器结垢影响进行分析,认为可通过调整循环水量,冬季停运一台循环水泵的方式,降低装置能耗。

二、组织实施

广安公司生产部在2020年2月12日利用醇氧装置减负荷至80%运行的机会,组织当班运行三队对整个循环水系统进行调整,以降低循环水耗电和甲醇、合成氨循环水消耗;于当日11:00调整完成。首次实现了醇氧联产在甲醇80%、弛放气64%(日用天然气用量131万m³)负荷下的两台循环水系统运行模式。

3月2日系统加负荷至甲醇106%、弛放气88%(日用天然气用量170万m³);监测各冷却器,示冷却效果正常、温差正常。生产部每周对各水冷却器进行监测、调整,保证水冷却器出口工艺温度、循环水温度处于设计范围内。

经过2月、3月的运行,醇氧联合装置在不开KAM装置的前提下,实现了循环水泵两台运行满足生产要求的目标,即使3月下旬气温有所上升,仅增加一台凉水塔风机仍然能保证各设备冷却效果和安全运行。4月7日,KAM装置开车、投产,运行三台循环水泵以满足三套装置的冷却用水需求。

三、循环水系统水平衡分析

根据装置设计和成都通用工程设计有限公司循环水物料平衡表,甲醇装置满负荷循环水量11318 m³/h,弛放气装置5826 m³/h,合计循环水量17144 m³/h。设计给水出口压力0.45MPa,回水总管压力0.2 MPa,压差0.25MPa。两台循环水泵运行时,经过调整后实际给水出口压力0.463MPa,回水总管压力0.16MPa,实际压差0.303 MPa。公司循环水系统单台循环水泵流量8000m³/h,两台循环水量16000 m³/h,循环量比设计值低1144 m³/h。在换热器未改变的条件下,流速为原设计流速的93.33%,设计院设计换热器流速时不会按最低流速要求取值,会考虑部分富余量。同时结合实际运行时给回水压差0.303 MPa,大于设计压差0.25 MPa的双重因素分析,在冬季气温低、水温约25℃左右,醇氧装置冷却循环水量为16000 m³/h条件下,各水冷却器工艺介质温度在设计指标范围内,满足装置运行要求,说明满足装置水平衡需要。

四、换热器的结垢影响因素

换热器结垢的影响因素较多,在药剂及原水水质不变的前提下,影响换热器结垢的因素主要是:1、水冷却出水

温度过高,增大结垢几率;2、水冷却器流速过低,停留时间长,水中的钙镁盐类析出沉积,无法带出水冷却器。

从2020年3月份运行数据看,各点水冷却器出水温度都在设计温度44℃内,满足设计要求,可以排除因水量降低造成水冷却器出水温度高,引起水冷却器侧结垢;从3月份分析数据看,循环水钙硬度运行数据最大值587.46mg/L,最小值454.38 mg/L,平均值542.24 mg/L;循环水碱度运行数据最大值366.83mg/L,最小值261.30mg/L,平均值309.94 mg/L,远低于设计值钙硬度+碱度<1100mg/L的要求,因此不会因为水量稍低于设计值引起水冷却器结垢,造成换热器结垢问题。

五、经济效益分析

(一)计算基准:

- 1、根据专项改善办法规定,以年度预算为基准;年度预算循环水耗电2月、3月、11月:120000 KWh/天;
- 2、电价按0.54元/KWh(含税价)计算;基本电费按39元/KWh计算;
- 3、2月13日—4月6日天数:54天;
- 4、2020年2月13日—4月6日循环水工段实际电量核算:单位:KWh

时间	2月13日	3月1日	4月1日	合计	日均
	-29日	-31日	-6日		
用电量	1453982	2851288	549143	4834413	89526.16

(二)实际节能经济核算(2020年2月13日—4月6日)

- 1、电量减少30473.84*54*1.13=786387元;
- 2、基本电费节约:30473.84/24*39*1=49520元;

合计节约:786387+49520=835907元。

(广安玖源生产部 王同许)



集团公司于2020年1月,制定了《专项改善奖励办法》,鼓励全体员工在完成本职工作的前提下提出并实施改进项目。设备管理部全体技术人员不甘示弱,积极响应,申报了多个项目,经过公司初审,集团评审,确定循环水系统改造立项实施。

为了完成该项工作,先后与成都心作节能科技有限公司、成都威克瑞节能技术有限公司、大连利欧工业泵技术有限公司等专业公司进行交流沟通,了解掌握行业先进技术及应用情况,确保项目改造一次成功并达到最佳节能效果。

1、改造计划

拟对合成氨三台循环水泵(P-0701C/D/E)进行改造,计划在9月前先改造1台,对改造后节能效果进行比对评价,年底大修中对另外2台进行改造。

2、进度情况

4月28日,《关于循环水系统(P-0701C/D/E)改造的请示》报集团公司,5月13日,集团公司批复同意立项。现技术招标书已发供应链管理部进行招投标。

3、改造目标

根据专业公司对我公司循环水流量、扬程等相关工况进行实地测量分析,平均节电量可达20%以上。改造前与预计改造后的对比分析表:

序号	实耗电功率(kw)	3155	2524
1	年用电量(度)	25240000	20192000
2	年用电量(万元)	1362.96	1090.368
3	年节约电量(度)	5048000	964.9757
4	年节约电费(万元)	272.59	
5	节电率	20%	
6	节电率	20%	

1、年运行时间按8000h计算(按改造3台计算);
2、电费按0.54元/度计算(含税价,根据公司2020年度预算)。

在集团供应链管理部招投标确定改造单位后,项目组人员还将进一步与合作单位对循环水系统现有工况进行深入分析,制定详细的改造方案,确保项目改造达到最佳经济效益。

有我们全体玖源人的努力,相信玖源的明天将更加辉煌!
(达州玖源设备管理部 陈勇)

加强同行交流 促进新模式合作

2020年4月29日上午,玖源集团常务副总裁李慈平先生带队前往重庆建峰工业集团有限公司进行拜访与交流,随行人员为达州公司副总经理叶小庆先生,生产部经理霍杰先生以及商贸公司常务副总经理刘毅先生、总经理助理朱哲先生、吕文琦先生等一行7人。此次走访旨在学习重庆建峰的管理、生产及销售经验,优化现有模式,同时通过此次交流,提升企业间合作和共赢意识,促进双方生产及销售方面的合作。

重庆建峰工业集团有限公司董事长郑伟先生,总经理富永年先生以及建峰集团运营部、市场部、销售部相关领导接待了李慈平一行,双方展开了多方面的深入交流:

富永年先生简要介绍了建峰化工的基本情况、现有产业布局、产品结构,以及管理模式等情况。李慈平先生介绍了玖源集团的业务板块和发展规划,表达了此行主要目的。双方就企业的运行管控结构、管理体系建设、产品生产销售、市场管理模式、天然气协调工作等方面进行了深入交流。通过此次交流,双方互通有无,相互借鉴管理运营中的先进经验,取长补短,同时针对双方能够互补的产品和市场的合作模式进行了探讨,为后续合作打下了良好的基础。

4月29日下午,李慈平先生带领商贸公司相关人员前往重庆卡贝乐化工有限责任公司进行走访与交流,卡贝乐董事长周召贵先生、部长应火明先生以及相关领导热情接待了李慈平一行。双方针对甲醇市场现有上下游情况以及天然气协调工作等方面进行了深入交流,通过本次互通,经验共享,搭建起了单位之间沟通与互动的平台,对于提高两家公司市场销售及天然气后期的协调工作起到了良好的促进作用。

下一步玖源集团仍将继续“走出去”,加强同优秀同行企业的交流沟通,进一步提升和优化管理,促进集团创新与发展。
(商贸公司 吕文琦)

2020 年度“三标一体”管理体系内部审核顺利完成



为持续推进公司标准化建设，迎接2020年度“三标一体”管理体系外部监督审核，2月27日，集团下发玖集发企字【2020】第029号文《关于下发2020年度质量环境能源管理体系内审及管理评审计划的通知》；3月12日，企运部下发JY-QY-006-2020号文《关于下发2020年度管理体系内审培训的通知》；3月20日，企运部下发JY-QY-008-2020号文《关

州公司进行审核，通过为期三天的现场审核，内审组对达州公司提出35项改进事项，开出4项一般性不符合项；4月28日至29日，内审组对集团供应链部、集团办、集团人力资源、商贸公司、农资公司进行现场审核，对集团公司提出4项改进事项、商贸公司3项改进事项、农资公司2项改进事项。

通过开展“三标一体”管理体系内部审核工作的开展，证明了公司建立的质量/环境/能源“三标一体”管理体系基本符合标准要求，体系基本能持续有效运行；同时通过本次审核找出了体系运行中存在的问题，通过对问题的处理，持续改进管理体系的适宜性、充分性、有效性。

“三标一体”管理体系内部审核工作是一项持续性的工作，每位员工日常工作都应该按照体系标准执行，自我检查，将标准与工作相结合，从而实现不断持续改进的目标。

本报讯（达州玖源生产部 陈德斌）巡检依靠什么，细致入微。巡检不仅在巡，更在检。巡检不只是单纯地绕个圈，翻个牌就完事，其关键在于检查隐患，排除风险。合成氨装置大、工艺复杂，管线呈罗棋布，设备高速运转，跑冒滴漏时有发生，各种安全隐患纷至沓来。不管是日常检查的重点，还是不常接触的管线，巡检中都要面面俱到，不能有半点马虎。仔细检查，前后对比，了解动态，及时将隐患消除。

巡检对化工安全生产之重要性

一、巡检的目的
及时发现设备的异常情况，并及时处理，避免系统停车和安全环保事故的发生。巡检内容包括设备、管道、仪表、控制点等，目的就是为了保证生产装置“安、稳、长、满、优”。

二、巡检人员必须具备的素质
要做到“四懂三会”，首先必须经过系统地理论培训，然后要在平时的操作中积累丰富的现场经验。巡检人员对于系统关联性、工艺指标变动的敏感性、设备的运行状况等的熟悉和掌握是一个渐进的过程，这对以后的巡检工作至关重要。

三、巡检要求

- 1、按照公司巡回检查制度要求，准时准点开展巡检工作；
- 2、在巡检过程中应做到“听、摸、查、看、闻”；
- 3、在巡检过程中发现管道、设备、阀门、法兰的跑、冒、滴、漏，应立即汇报主控或班长，并做好记录；
- 4、在巡检过程中，杜绝走马观花，要有高度的责任感和“望、闻、问、切”的巡检方法，及时发现、及时消除事故隐患。

望，要做到眼勤：在巡检设备时，巡检人员要眼观六路，充分利用自己的眼睛，从设备的外观发现跑、冒、滴、漏，通过设备甚至零部件的位置、颜色的变化，发现设备是否处在正常状态。比如101-B转化炉每次巡检都要细心观察转化管的颜色以及燃烧情况。

闻，要做到耳、鼻勤：巡检人员要耳听八方，充分利用自己的耳朵和鼻子，发现设备的声音是否异常，设备周围气味变化（如氨味），从而找出有异常状况的设备，并进行针对性地处理。比如我们装置中的101-J、103-J、105-J、104-J、107-J、101-BJA/BJB等等，这些重要的运转设备更要仔细听它们的声音变化。

问，要做到嘴勤：巡检人员要多问，在交接班过程中，对前班工作和未能完成的工作，要进行详细地了解，做到心中有数；交班的人员要交待清楚本班中已处理和未处理的事项，防止因交接不清造成的事故。

切，要做到手勤：巡检人员应通过手或专用工具来感知设备运行中的温度、振动等变化情况；在操作设备前，要熟悉操作程序。手勿切忌乱摸乱碰，引起误操作，做到“重视一伸手，杜绝误操作”。

巡检静设备：主要是检查其外观，连接部件的完好性，相关仪表的运行情况及跑、冒、滴、漏等情况。巡检动设备：主要查看其运行声音有无异常，运转部位的温度、振动有无异常；再查看润滑油位、冷却水是否正常。

四、巡检注意事项

- 1、按要求佩戴好个人防护用品、对讲机、巡检包；
- 2、熟悉装置区的安全逃生路线，出巡检室观察风向；
- 3、发现安全隐患及时汇报，不盲目自行处理；
- 4、巡检时禁止穿越警戒线区域，注意高温防烫区域；
- 5、下雨天巡检时注意防滑倒；

“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。”巡检工作只有通过平时的勤于总结，不断探索积累经验，才能做到在事故发生时临危不乱，才能准确无误地处理事故。

作为巡检人员必须要熟悉现场流程，熟悉现场操作，要与主控密切配合，共同完成生产任务。



关于隔离式安全阀改造的设想

——广安公司设备部 王杰斌

公司目前的防超压安全泄放装置主要是安全阀及爆破片，这两种安全泄放装置各有优劣。安全阀是一种可以多次使用的安全装置，在系统超压起跳泄放到回座压力时，可自行复位，但安全阀密封性较差，内漏是众所周知的，特别是蒸汽类安全阀。爆破片虽能有效地避免泄漏，但爆破泄压动作后，无法自动密闭，被保护的介质也会被一放而空。

目前，公司多只蒸汽安全阀已出现内漏的现象，特别是甲醇装置废锅汽包高蒸安全阀 PSV130-80 及转化炉对流段高蒸安全阀 PSV123-80B，驰放气装置合成气废热锅炉中蒸安全阀 RV-123C、KAAP 废热锅炉汽包中蒸安全阀 RV-123CI 及蒸汽过热器中蒸安全阀 RV150C。这五只安全阀（甲醇装置的两只为2019年大修时更换的新阀）在开车后不久均出现内漏现象，

起初只是放空管底部排水孔滴水，阀瓣密封面经过蒸汽的长期冲刷，泄漏量也逐渐增大。针对已有内漏的安全阀，下次安全阀校验时密封面的研磨将导致密封面硬质合金减薄，极大地缩短了安全阀的使用寿命。

若将蒸汽安全阀改为爆破片的话，一旦超压，爆破片动作，蒸汽大量泄放，即使有根部手阀，操作人员关闭需要时间。从爆破动作到根部阀关闭期间，蒸汽的持续泄放不但有经济损失，而且蒸汽管网的压力波动对装置的稳定运行也会造成一定影响。

隔离式安全阀是将爆破片串联在安全阀进口处的一种防超压安全泄放装置组合体，隔离式安全阀集中了安全阀和爆破片各自的优点，避免了两者的缺点，所以隔离式安全阀有以下几个特征：

- 1、避免泄漏，安全阀的泄漏途径可被入口侧的爆破片截止。
- 2、避免动作后被保护的介质一放而空，爆破片爆破后的彻底泄放通道被出口侧的安全阀截止。
- 3、极大地延长了安全阀的使用寿命，爆破片隔绝了工艺介质对安全阀的直接作用，避免了介质对安全阀的冲刷、腐蚀等。

隔离式安全阀的改造完全可以利用目前正在使用的安全阀，通过采购合适的爆破片，形成一个串联的组合体。用于隔离式安全阀中的爆破片，必须具备以下几个特性：

- 1、爆破后碎片少，避免损坏安全阀。
- 2、爆破后的排放面积要足够大，避免影响安全阀的正常排放能力。

现广安公司计划将上述五只中高蒸安全阀的改造作为 HSE 专项改善项目进行申报，成功后将根据工艺介质特性及安全阀使用状况综合考虑扩大改造范围。相信隔离式安全阀这种新型的防超压安全泄放技术，将在公司得到普遍应用，为装置长周期稳定运行保驾护航。

今日玖源

有这样一种企业，他名叫方向，身为玖源人我们从不迷茫；有这样一种公司，他名叫精神，我们玖源人斗志昂扬；有这样一种单位，他名叫力量，玖源人齐心协力乘风破浪。

奋斗不息，公司精神让我们开拓创新，追求发展。

明日玖源，玖源人团结一致，在这个共筑的宽广平台，我们有实力迎接更大的挑战，我们有信心创造更大的价值，我们要用劳动浇灌着玖源更加辉煌的明天。

（文 / 周雪刚 图 / 周咨会）

昨日玖源，扎根农业脉搏，服务农业基层，多年来艰辛努力稳步发展，多年来不懈追求梦成成真。多年来我们风雨同舟，多年来我们患难与共，玖源一步一步走到了今天，那是用心血培养的硕果！



今日玖源，我们不断创新，我们与时俱进，面临危机时也没有阻挡前进的步伐，公司文化让我们勇往直前，

励志幽默小故事：

难解的结



古罗马时代，一位预言家在一座城市内设下了一个奇特难解的结，并且预言，将来解开这个结的人必定是亚细亚的统治者。长久以来，虽然许多人勇敢尝试，但是依然无人能解开这个结。

当时身为马其顿将军的亚历山大，也听说了关于这个结的预言，于是趁着驻兵这个城市之时，试着去打开这个结。

亚历山大连续尝试了好几个月，用尽了各种方法都无法打开这个结，真是又急又气。

有一天，他试着解开这个结又失败后，恨恨地说：“我也不要看到这个结了。”当他强迫自己转移注意力，不再去想这个结时，忽然脑筋一转，他抽出了身上的佩剑，一剑将结砍成了两半儿 - 结打开了。

在工作中遇到困难，要勇敢地跳出思想的绳索，打开心结。过后会发现，事情实际上没有看到的和想象中的那么困难。积极一点，什么都会给你让路。

防控疫情、坚守岗位、共克时艰

——疫情防控下的玖源人



2020年初，新型冠状病毒肺炎疫情悄无声息地出现在身边，肺炎疫情防控形势严峻，集团公司及各子公司高度重视，迅速成立应对疫情防控工作小组，制定一系列措施，化“组”为“阻”，将新冠病毒阻于每个玖源人外。

疫情是命令，防控是每个玖源人的责任。自疫情发生，玖源人各司其职，坚守岗位。公司领导盯守生产现场，及时宣讲防疫知识和防护要点，督促所有人员佩戴口罩，做好自我防护，对工作场所及时开展消毒杀菌，确保各项防疫工作落实到位。

我们每个玖源人自觉服从疫情防控管理、遵守疫情防控规定。做好每天自觉佩戴口罩、接受体温检测、汇报身体状况和行程轨迹、消毒杀菌等一

系列防控措施，切实做到“防”新型冠状病毒，“阻”新型冠状病毒，才能真正地将新型冠状病毒“控”于玖源人外。每个玖源人都在为“抗疫情、保生产”贡献自己的力量。

面对突如其来的疫情，玖源人坚定信心战疫情，坚守岗位保生产。一季度实现了疫情“零感染”，生产装置连续稳定运行100天的良好成绩，为公司的稳定健康发展提供了保障。

圆满完成一季度生产任务的背后，是广大玖源人“舍小家顾大家”的责任与担当，他们没有豪言壮语，自疫情以来一直奋战在自己岗位上，用实际行动为企业战疫情、保生产默默奉献着。（达州玖源安环质管部 郑亮）

上下同心战疫情 全力以赴保生产

2020年春节，本该是家家户户贴大红春联，路边挂红灯笼和中国结，阖家团圆，喜气洋洋的日子，可是，今年这个春节过的可不一样，新型冠状病毒肺炎疫情以强劲的气势迅速遍布全国，并持续了近两个月。这场突如其来的疫情，带来的诸多困难对达州公司来说无疑是一种挑战和考验，在这近两个月与疫情战斗的日子里，达州公司全体员工拧成一股绳，众志成城，戮力同心，严防严控，共战疫情。

公司全体员工根据下发的《关于加强新型冠状病毒肺炎疫情防控工作的紧急通知》精神及防疫工作要求，深入学习新型冠状病毒肺炎防控措施，应急处理预案，个人日常防护，新型冠状病毒肺炎相关知识等内容。掌握防护要点，增强防护意识，切实做到“勤洗手，常消毒，少外出，不聚集，外出戴口罩，不探亲访友，不相互串门”，保持良好的个人防护习惯，休假人员每日报送共享位置。上班期间规范佩戴防护用品，上岗前和班中测量体温，定期对岗位进行消毒杀菌，职工餐厅隔离分段就餐。深入了解每一位员工的健康状况，重点了解每位员工的去向，并将信息报综合部备案；倡导使用QQ、微信、电话、视频网络等多种方式开展工作，避免交叉传染，确保疫情防控取得实效；上下班实行“两点一线”，休息采用“家里蹲守”模式，就是我们在疫情期间对国家、对公司做得最大贡献。

那我就来分享我们生产运行三班在休假期间家里蹲守抗疫疫情的生活趣事，我们运行班有许多外地员工，休假期间也无法回家团聚，只能蹲守在南外的出租房内，这孤寂的时光怎么打发呢？不怕，我们有一个充满活力的班组微信群，里面可热闹了。空分岗位吴念一个美食爱好者，时不时在微信群里分享她的美食作品，如啤酒鸭、笋子炖牛肉等，并且详细介绍做菜的每一道工序及要领，让我们流口水赞赏之余纷纷效仿，厨艺也慢慢提高；健身达人简经理，空闲时间在群里传授一些健身动作要

领，如开合跳，徒手深蹲，俯卧撑，高抬腿等，在家里也一样汗水挥洒，练就好身体对抗疫情，时间在不知不觉中就过去了，不仅不会感到孤独、寂寞，还别有一番乐趣。

随着全国疫情防控形势的不断好转，疫情终将过去，静待春暖花开！武汉加油！中国加油！玖源加油！

（达州玖源生产部 张维健）



告别过去 憧憬未来

近年来，公司在实体经济困难的大背景下，面临融资难、融资贵、现金流亏损等诸多压力，基础化工同行们在凛冬之下，或缓行，或徘徊。然而，如果能熬过酷烈的寒冬，等着我们的便是蓬勃的暖春、激情的盛夏以及丰收的金秋。

一杯敬过去，我们在前进，我们在成长，我们在成为一个更好的自己。虽然有过苦恼、颓丧、动摇、绝望，甚至有些时候想要放弃。多少次我们站在十字路口思考何去何从。那些难以言说的迷茫，甚至击垮了我们的自信和力量，我们质疑，甚至否定自己。但是，最值得骄傲的是，我们一边动摇，一边前进，为身边的人留下了最坚实的脚印，最潇洒的背影，也为自己开辟出一条大路。

一杯敬过不去，虽然，我们有逢山开路，遇水搭桥的宏愿。但是，这个世界上过不去的，不只是崇山峻岭和激流险滩。有些时候，你不得不原地踏步，甚至要掉头撤退。这不是怯懦，也不是逃避，相反，这是认清生活本质之后的

另外一种更强大的勇敢。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。要相信，一切的“过不去”迟早都会成为“过去”。而那时候的我们，一定是更强大的我们。

感谢惊雷和闪电，风雨过后，天那么蓝。感谢坎坷和蜿蜒，曲折过后，路那么宽。感谢酷暑和严寒，风霜过后，花那么鲜。

一切过往，皆为序章，它开启的，将是我们今后更为闪亮的日子。相信明天会更好，让我们负重前行，开创新的未来。（商贸部 宋哲）

疫情期间，财务那些事

新冠肺炎如同一场突如其来的洪水，打乱了人们的生活节奏，阻碍了经济运行。这是一场战斗，也是一次考验，企业的财务管理水平成为这场考验的关键。

企业依靠财务的流通而生存，因此，为了最大程度地降低本次疫情对企业的打击力度，务必要对财务管理体系做出适当地调整，并做好应对突发情况的紧急预案，通过对预算费用的把控、资金流动管理以及优惠政策等将疫情所带来的负面影响降到最低。结合实际，我们应主要考虑以下几个方面：

一、严格把控预算费用

根据目前疫情的影响，企业应严格把控预算费用。企业实际发生的与取得收入有关的、合理的支出，包括成本、费用、税金、损失和其他支出，准予在计算应纳税所得额时扣除。不符合规定的发票不得作为税前扣除凭证，符合规定的发票和其他资料一样是证明业务真实合理的有效凭证，也是不可或缺的。因此，在日常工作中应严格审核发生的业务招待费报销是否有经办人、部门经理甚至公司总经理审核签字，大额发票是否有消费清单；差旅费报销单内容是否填写齐全，所附的车票是否否为出差地的车票，餐饮、住宿、交通费发票是否否为出差地的发票，人员和人员名单是否否与派出的人数相吻合等等。

二、加强资金管理

在特殊时期，企业需加强对自身各部门的控制，从而使企业现金的利用率得到提高。要加强特殊时期的营运资金管理，企业需要根据自身现金流情况制定相应的营运资金管理措施。企业应更加关注应收、应付款项管理，及早与上下游合作企业充分沟通协商，一方面与下游争取缩短应收账款收款时间；另一方面与上游争取更长时间的付款账期，缓解企业资金的流动性。

三、利用优惠政策

疫情爆发后，政府各级部门为了帮助企业减负，不断出台了各类的优惠政策。在政策的普及之下，企业的财务部门也应及时对了解明确新出台的各类优惠政策，并根据企业实际情况及时做出相应调整，从而降低疫情影响。

此外，企业还要处理好与银行、税务等相关部门的关系，及时反映企业的财务困境，并取得理解和支持。



财务管理

（商贸部 朱从英）